



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**МИНЕРАЛОВОДСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА**

ул. Пятигорская, д. 29, г. Минеральные Воды, МГО,
Ставропольский край, Россия, 357212

31 .05.2022 07.05.2022
№ _____



Директору МКОУ ДОД детская
музыкальная школа № 1 с. Прикумского
Раздоровой Т.А.

ул. Ленина, 57,
с. Прикумское

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Межрайонной прокуратурой по результатам анализа локально-нормативных актов в сфере соблюдения трудовых отношений МКОУ ДОД детская музыкальная школа № 1 с. Прикумского, размещенных на официальном сайте учреждения, выявлены нарушения трудового законодательства, выразившиеся в следующем.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить, в том числе в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований работников и не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В соответствии с требованиями ст. 213 Трудового кодекса РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации

Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности, а также

работающими в условиях повышенной опасности» (далее по тексту- Постановление № 695) в соответствии с Постановлением Совета Министров - Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О реализации Закона РФ "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании» (далее по тексту- Постановление № 377), утверждены Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности, связанной с источником повышенной опасности и Правила прохождения обязательно психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности, а также работающими в условиях повышенной опасности.

В соответствии с п. 5 Постановления Правительства № 695 освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет.

В соответствии с Постановлением № 377, к медицинским психиатрическим противопоказаниям для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности, связанных с источником повышенной опасности относятся в том числе: работы связанные с перенапряжением голосового аппарата, преподавательская, дикторская и т.д. деятельность.

Вместе с тем, в нарушение требований ст. 213 Трудового кодекса РФ, в коллективном договоре Учреждения отсутствует обязанность работодателя обеспечить работников в прохождении обязательного психиатрического освидетельствования не реже одного раза в пять лет.

Согласно части первой статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В силу ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Таким образом, организации, финансируемые из бюджета, указанной нормой выделены в отдельную категорию, которая для проведения индексации заработной платы должна руководствоваться трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Изучением коллективного договора Учреждения и положения об оплате труда установлено, что в нарушение данной нормы закона ни коллективным договором, ни локальными актами не установлен порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Выявленные нарушения являются следствием ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей подчиненными Вам сотрудниками, а также ненадлежащего контроля за работой подчиненных с Вашей стороны и является основанием для привлечения виновных лиц к дисциплинарной ответственности в порядке ст. 192 Трудового Кодекса Российской Федерации.

С учетом изложенного, руководствуясь ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя межрайонной прокуратуры. О дате, времени и месте рассмотрения представления сообщить в межрайонную прокуратуру в письменном виде.

2. Принять меры по недопущению выявленных нарушений ТК РФ впредь, а также причин и условий им способствующих.

3. За допущенные нарушения требований действующего законодательства рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в межрайонную прокуратуру в письменном виде в течение месяца с момента его получения, с приложением копии приказа о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

Заместитель межрайонного прокурора

советник юстиции

 Т.А. Квитченко