



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

МИНЕРАЛОВДСКАЯ  
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА

ул. Пятигорская, д. 29, г. Минеральные Воды,  
МГО, Ставропольский край, Россия, 357212

28.04.2023 №



Директору Муниципального  
казенного учреждения  
дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа»  
Минераловодского городского  
округа

Раздоровой Т.А.  
ул. Ленина, 57,  
с. Прикумское,  
Минераловодский городской округ

## ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового  
распорядка, утвержденные  
приказом от 09.01.2020 № 01-07-лк/01

В межрайонной прокуратуре изучен локальный нормативный акт - Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» Минераловодского городского округа с. Прикумское (далее – МКУ ДО «ДМШ»), утвержденные приказом директора от 09.01.2020 № 01-07-ЛК/01 (далее по тексту - Правила), по результатам изучения установлено, что Правила (в части) не соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – Кодекс) по следующим основаниям.

Перечень документов, предоставляемых при заключении трудового договора регламентирован ст. 65 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ).

В силу ч. 2 ст. 65 ТК РФ лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 настоящего Кодекса).

Согласно ст. 66.1 ТК РФ, работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В случаях, установленных настоящим Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В силу ч.ч. 3, 6 ст. 65 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»), лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документ - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Согласно ч. 1 ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей названной статьи

Пунктом 2.4. Правил установлено, что при приеме на работу лицо поступающее на работу обязано предъявить следующие документы в т.ч.: трудовую книжку, за исключением случаев когда договор заключается впервые или сотрудник поступает на работу на условиях совместительства, либо поступающий на работу может предоставить заверенные надлежащим образом бумажные документы, которые содержат сведения о всех периодах трудовой деятельности работника.

Вместе с тем, в нарушение требований указанного законодательства п. 2.4 Правил не содержат положений о предоставлении работодателю: сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 настоящего Кодекса), а также сведений о предоставлении работодателю справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

В соответствии с ч. 1 ст. 80 ТК РФ, работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом.

В нарушение требований указанного законодательства в п. 2.16 Правил указано, что работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя не менее чем за две недели, если иной срок предупреждения в

отношении отдельных категорий работников не установлен действующим трудовым законодательством.

В соответствии с ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ, в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса.

Вместе с тем, в нарушение требований указанного законодательства, п. 2.15 Правил установлено, что в день увольнения организация обязана выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет. Положений о предоставлении работнику сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) в случае формирования в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже у данного работодателя в п. 2.15 Правил не имеется.

Таким образом, п.п. 2.4, 2.15 Правил, в настоящее время не соответствует требованиям трудового законодательства.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

1. Рассмотреть данный протест и привести п.п. 2.3, 2.16 - Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» Минераловодского городского округа с. Прикумское, в соответствие с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации.

2. Рассмотреть настоящий протест с участием Минераловодский межрайонной прокуратуры.

3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста заблаговременно уведомить межрайонного прокурора.

4. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах письменно сообщить в межрайонную прокуратуру в течение 10 дней со дня его рассмотрения.

Заместитель межрайонного прокурора

советник юстиции

Т.А.Квитченко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 009C397E7604145AF60BF3BC0578F525  
Владелец Квитченко Татьяна Анатольевна  
Действителен с 03.03.2023 по 26.05.2024