

СОГЛАСОВАНО

Решением Общего собрания
работников МКУДО ДМШ

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУДО ДМШ

Баранова Л. Е.

Т. А. Раздорова

Протокол от 14.06.2017 г. № 1/2017

Приказ от 14.06.2017 г. № 01-07-лк/12

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального казенного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа»
Минераловодского городского округа Ставропольского края**

2017 год

с. Прикумское

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение вводится с целью установления порядка распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, установления показателей и критериев качества, результативности труда работников МКУДО ДМШ (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с действующим Законом Российской Федерации «Об образовании», Федерального закона от 06.10.1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

2.Условия стимулирования.

2.1. Установление стимулирующей выплаты осуществляется решением руководителя по согласованию с представительным органом Учреждения в **пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда учреждения**, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений учреждения, иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя Учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях Учреждения - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений Учреждения.

2.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год (с января по август и с сентября по декабрь текущего года) по результатам труда работников Учреждения за предыдущий период.

2.3.Система стимулирующих выплат работникам МКУДО ДМШ включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников МКУДО ДМШ.

2.4. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя: гарантированные стимулирующие выплаты, поощрительные выплаты по результатам показателей и критериев интенсивности и результатов труда работников, иные выплаты стимулирующего характера и единовременные премии.

2.5. Конкретные размеры иных выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, и высокое качество выполняемых работ устанавливаются приказом директора учреждения в фиксированных

денежных суммах или процентном отношении, издаваемым по представлению комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.6. Основанием для поощрительных выплат работникам учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев и показателей интенсивности и результатов деятельности.

2.7. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

2.7.1. Отсутствие случаев травматизма воспитанников во время занятий и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье была возложена на данного педагога (для педагогических работников);

2.7.2. Отсутствие случаев травматизма по причине несоблюдения правил техники безопасности на рабочем месте (для всех других категорий работников);

2.7.3. Отсутствие дисциплинарных взысканий;

2.7.4. Отсутствие обоснованных письменных заявлений и жалоб со стороны воспитанников, их родителей (или иных законных представителей) и других участников трудовой деятельности;

2.8. За нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и распоряжений вышестоящего руководства и т. д.), объявление выговора, а также в случае обоснованных жалоб родителей (законных представителей) учащихся на действия работников, стимулирующие выплаты могут быть сокращены или сняты на определённый срок (месяц, четверть и т.д.).

2.9. Расчет размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы каждому работнику и обоснование данного расчета производится Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда школы, создаваемой на основании приказа директора Учреждения.

3. Виды выплат стимулирующего характера.

3.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

3.1.1. Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей:

Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников определяется, исходя из потребности осуществления тех

или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей. Исполнение тех или иных видов дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, реализацию отдельных видов деятельности, выполнение особо важных и срочных работ, возлагается на работников приказом руководителя Учреждения.

Показатели стимулирования за реализацию дополнительных работ, устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик дополнительно выполняемой работы

№ п/п	Перечень работ не входящих в круг прямых должностных обязанностей работников Учреждения	Размер выплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы
1	2	3
1	Педагогическим работникам за заведование методическим отделением и(или) филиалом Учреждения	от 8 до 15%
2	За ведение официального сайта Учреждения	до 100%

3.1.2. Персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается для руководителя учреждения Учредителем, Комитетом по культуре администрации Минераловодского городского округа, для заместителей и других работников – руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

3.1.3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплата **за** интенсивность и высокие результаты работы выплачивается сотрудникам МКУДО ДМШ в случае усиления напряженности труда, связанного с организацией и проведением мероприятий, способствующих повышению качества учреждения, а также за достижение особо высоких результатов организационной, административной, учебной, методической, творческой, просветительской и хозяйственной работы.

При назначении работнику выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

- интенсивность и эффективность проведенных с его участием мероприятий, направленных на повышение результатов учебно-воспитательной, методической, творческой, просветительской, кадровой и хозяйственной деятельности МКУДО ДМШ;
- проявленная работником творческая инициатива в применении современных методов организации труда;

- активное внедрение в образовательный и творческий процесс инновационных форм и методов педагогической работы;
- организация, проведение и личное участие в социально значимых мероприятиях, направленных на повышение имиджа Учреждения на муниципальном, областном, Всероссийском и международном уровне (связь со СМИ, работа с родителями, общественностью, депутатами, участие в благотворительных акциях, творческих проектах и др.);
- особый режим работы, связанный с подготовкой и результативным участием в мероприятиях повышенного уровня профессиональной сложности (фестивали, конкурсы, выставки и др.), а также исполнение работ, находящихся за пределами должностной компетенции работника;
- иные дополнительные основания, способствующие повышению качества и эффективности работы по всем направлениям ее деятельности.

Основанием для назначения сотрудникам выплаты за интенсивность и высокие результаты работы является выполнение критериев и показателей работы (**Приложение № 1**). Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностного окладу), ставке заработной платы работника. Надбавка устанавливается сроком: с января по август и с сентября по декабрь текущего года по результатам работы за предыдущий период.

МКУДО ДМШ самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей премирования для установления выплат за интенсивность труда, порядок определения размера причитающихся выплат.

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам учреждения устанавливаются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей интенсивности и результативности работы всех работников, и всех совместителей (внутренних и внешних), Оценочных листов интенсивности и результатов работы работников учреждения.

Учреждение, при определении размера стимулирующих выплат по результатам труда работникам МКУДО ДМШ, устанавливает каждому показателю весовой коэффициент, который (на усмотрение учреждения) может исчисляться:

- в баллах;
- в процентном соотношении к должностному окладу;
- в абсолютном денежном выражении.

Объем фонда финансовых средств, планируемого для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат, рассчитывается по следующей формуле:

ФМП = ФОТ – КВ – УСВ, где:

ФМП – объем фонда финансовых средств учреждения, планируемого для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат (фонд материального поощрения);

ФОТ – общий фонд оплаты труда работников учреждения;

КВ – компенсационные выплаты работникам, предусмотренные положением об оплате труда;

УСВ – условно постоянные стимулирующие выплаты (за выполнение, за качество работы, за стаж), величина которых носит фиксированных размер.

3.1.4. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности. Рекомендуемый размер:

до 10% от оклада (ставки) за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный»;

до 20% от оклада (ставки) за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в течение первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего (среднего) профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в МКУДО ДМШ на должности педагогических работников и устанавливается в размере 1 000 рублей к должностному окладу.

Выплату за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.1.5. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, культуры (государственных или (и) муниципальных). Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника):

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10 %;
- при выслуге лет свыше 5 лет – 15%.

3.1.6. Премиальные выплаты по итогам работы за соответствующий период.

Единовременная премия по итогам выполнения особо важных или срочных работ может выплачиваться работникам единовременно по итогам выполнения, с целью поощрения их за оперативность и качественный результат труда в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работникам МКУДО ДМШ.

№ п/п	Целевые показатели деятельности работников МКУДО ДМШ для назначения премиальных выплат по результатам работы за соответствующий период работы	Форма отчетности
1.	Соблюдение сроков исполнения распоряжений, приказов и т.д. администрации учреждения.	(ежемесячно/ежеквартально)
2.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, стабильное и качественное выполнение должностных обязанностей.	(ежемесячно/ежеквартально)
3.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности, учебной документации.	(ежемесячно/ежеквартально)
4.	Высокий уровень организации концертно-штефской и просветительской деятельности.	(ежемесячно/ежеквартально)
5.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.	(ежемесячно/ежеквартально)
6.	Участие преподавателя в работе комиссий по проведению промежуточных аттестаций.	ежемесячно/ежеквартально
7.	Качество предоставляемых услуг. Отсутствие нареканий со стороны родителей (законных представителей).	(ежемесячно/ежеквартально)

3.2. Работники учреждения не премируются в следующих случаях:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- привлечение в расчетный период к дисциплинарной или материальной ответственности;
- нарушение финансово-хозяйственной дисциплины.

4. Организация деятельности Комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МКУДО ДМШ.

4.1. В целях обеспечения распределения стимулирующих выплат в учреждении в начале каждого учебного года приказом директора школы создается специальная комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам МКУДО ДМШ (далее – комиссия), в которую входят представители трудового коллектива учреждения (не более 3 чел.).

4.2. Члены комиссии ведут протоколы заседаний, оформляют Сводный оценочный лист интенсивности и результатов работы сотрудников МКУО ДМШ за период работы с _____ 20____ г. по _____ 20____ г. по всем критериям оценки, по каждому работнику. Выдают выписки из протоколов и (или) решений, ведут иную документацию комиссии.

4.3. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Заседание комиссии может быть инициировано председателем комиссии и(или) директором школы.

4.4. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член комиссии имеет один голос.

4.5. Все решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

4.6. Основная компетенция комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утвержденными критериями.

5. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам.

5.1. Педагоги и штатные сотрудники учреждения представляют в комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда результаты Оценочный лист интенсивности и результатов своей работы в соответствии с критериями и показателями. (**Приложение № 2, Приложение № 3, Приложение № 4, Приложение № 5, Приложение № 6, Приложение № 7, Приложение № 8, Приложение № 9**).

Ответственность за достоверность информации преподавателей возлагается на заместителя директора по УВР, за достоверную информацию о работе других работников возлагается на заместителя директора по АХР.

5.2. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям. Решение комиссия принимает на основе открытого голосования по каждому работнику. Оценочные листы предоставляются работникам для ознакомления и подписи. После подписи Оценочные листы возвращают в комиссию. Комиссия составляет Сводный оценочный лист интенсивности и результатов работы сотрудников МКУДО ДМШ за период работы с _____ 20____ г. по _____ 20____ г. (**Приложение № 10**).

В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) Оценочный лист возвращается работнику для исправления и доработки в трехдневный срок.

5.3. С момента знакомства работника с Оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору школы. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

5.4. Директор школы инициирует заседание комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 3-х дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в Оценочный лист.

5.5. На основании произведенного комиссией расчета с обоснованием оформляется протокол (**Приложение № 11**), который передается в администрацию школы. На основании протокола директор школы издает приказ о стимулирующих выплатах работникам.

5.6. Конкретные размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда преподавателям и штатным сотрудникам устанавливаются дифференцированно в зависимости от результата работы.

6. Порядок внесения изменений.

6.1. В течение периода действия установленных выплат стимулирующего характера выплаты могут быть изменены (снижены, повышены или отменены). Изменения осуществляются в соответствии с протоколом совместного заседания комиссии по определению размера стимулирующих выплат, директора учреждения.

6.2. При изменении в течение периода, на который установлены размеры стимулирующих выплат за результативность и эффективность работы, размера стимулирующей части фонда оплаты труда, производится корректировка денежного веса 1 балла /весового коэффициента на усмотрение учреждения), и, соответственно, размера стимулирующих выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда работникам учреждения. Корректировка денежного веса 1 балла производится с месяца, с которого изменился размер стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение действуют с момента их утверждения директором школы.

Приложение № 1

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования "Детская музыкальная школа" Минераловодского городского округа Ставропольского края
Утверждено Приказом от 14.06.2017 г. № 01-07-лк/12

П Е Р Е Ч Е Н Ь

критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат работникам учреждения из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКУДО ДМШ за интенсивность и высокие результаты работы

1. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат преподавателям из стимулирующей части фонда оплаты труда **педагогических работников** за интенсивность и высокие результаты работы.

№ п/п	Наименование критерия	Расчет показателя	Шкала
1	Сохранение контингента учащихся. К1	Результат разницы процента выбывших учащихся от общего количества учащихся класса на отчётный период	<i>от 90% до 100% - 5 баллов;</i> <i>от 70 % до 89% - 3 балла;</i> <i>от 69 % - 0 баллов.</i>
2	Успешность и эффективность учебной работы. К2	Качество освоения учащимися образовательной программы. Качество успеваемости (год, полугодие)	<i>от 80% до 100% - 5 баллов;</i> <i>от 60% до 80% - 3 балла;</i> <i>менее 60% - 2 балла.</i>
3	Качественная подготовка, проведение и участие преподавателей и учащихся во внешкольных мероприятиях (лекции, концерты, выставки в д/с, ДК СОШ и др.) К3.	Количество мероприятий	<i>1 мероприятие – 2 балла;</i> <i>2 мероприятия – 3 балла;</i> <i>более 3-х мероприятий – 4 балла.</i>
	Подготовка и результаты выступлений творческих коллективов в конкурсных и концертных мероприятиях. К3	Количество мероприятий	<i>1 мероприятие – 2 балла;</i> <i>2 мероприятия – 3 балла;</i> <i>более 3-х мероприятий – 4 балла.</i>
	Своевременное оформление документации по работе с творческим коллективом. К3	По итогам учебного полугодия (года)	<i>Своевременно – 2 балла;</i> <i>Несвоевременно – 0 баллов.</i>
4	Внекурочная деятельность с учащимися (посещение	Количество мероприятий	<i>Родительское собрание с концертом учащихся – 5 баллов;</i>

	музеев, выставок, концертов, родительское собрание с концертом учащихся, тематические родительские собрания, индивидуальные беседы с родителями и др.) К4		<i>Тематическое родительское собрание – 2 балла;</i> <i>Посещение концертов – 3 балла;</i> <i>Посещение музеев, выставок – 3 балла;</i> <i>Развлекательное мероприятие – 2 балла;</i> <i>Индивидуальные беседы с родителями – 1 балл</i>
5	Результативность участия в конкурсах, фестивалях, смотрах, олимпиадах и др. Подготовка учащихся к конкурсам. К5	Количество учащихся класса - победителей и призеров в конкурсах (кроме коммерческих и дистанционных)	<i>Всероссийский уровень - 10 баллов;</i> <i>Краевой уровень - 5 баллов;</i> <i>Зональный уровень - 5 баллов;</i> <i>Муниципальный (районный) уровень - 4 балла;</i> <i>Школьный уровень - 2 балла.</i>
			<i>Всероссийский уровень - 6 баллов;</i> <i>Краевой уровень - 5 баллов;</i> <i>Зональный уровень - 4 балла;</i> <i>Муниципальный (районный) уровень - 3 балла;</i> <i>Школьный уровень - 1 балл.</i>
			<i>1 мероприятие – 2 балла;</i> <i>2 мероприятия – 3 балла;</i> <i>более 3-х мероприятий – 4 балла.</i>
		Результат зависит от количества проведённых мероприятий	<i>1 мероприятие – 1 балл;</i> <i>2 мероприятия – 2 балла;</i> <i>3 мероприятия – 3 балла;</i>
			<i>Всероссийский уровень - 10 баллов;</i> <i>Краевой уровень - 10 баллов;</i> <i>Зональный уровень - 8 баллов;</i> <i>Муниципальный (районный) уровень - 5 баллов;</i> <i>Школьный уровень - 2 балла.</i>
			<i>72 часа и выше – 5 баллов;</i> <i>от 36 часов до 71 часа – 4 балла;</i> <i>от 18 часов до 35 часов – 3 балла;</i> <i>от 9 часов до 17 часов – 2 балла</i>
6	Экспертная деятельность преподавателя (жюри). К6	Результат зависит от количества проведённых мероприятий	<i>Всероссийский уровень - 10 баллов;</i> <i>Краевой уровень - 10 баллов;</i> <i>Зональный уровень - 8 баллов;</i> <i>Муниципальный (районный) уровень - 5 баллов;</i> <i>Школьный уровень - 2 балла.</i>
7	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, круглых столах, создание методической продукции. К7		<i>Всероссийский уровень - 10 баллов;</i> <i>Краевой уровень - 10 баллов;</i> <i>Зональный уровень - 8 баллов;</i> <i>Муниципальный (районный) уровень - 5 баллов;</i> <i>Школьный уровень - 2 балла.</i>
8	Повышение квалификации. К8		<i>72 часа и выше – 5 баллов;</i> <i>от 36 часов до 71 часа – 4 балла;</i> <i>от 18 часов до 35 часов – 3 балла;</i> <i>от 9 часов до 17 часов – 2 балла</i>

2. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат заместителю директора по УВР из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКУДО ДМШ за интенсивность и высокие результаты работы.

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала
1	Обеспечение качества предоставления образовательных услуг. К1	Качественный % успеваемости (оценки «4», «5») учащихся по итогам года:	<i>от 80 и более - 2 балла;</i>
			<i>от 70% до 80% - 1 балл.</i>
		Сохранность контингента	<i>не ниже 80% - 2 балла.</i>
		Nаличие диагностики знаний учащихся	<i>Ведется эпизодически - 1 балл;</i>
			<i>Ведется регулярно, ее результаты используются при планировании учебной работы - 2 балла.</i>
		Nаличие призовых мест учащихся в мероприятиях:	<i>Международный уровень - 2 балла;</i>
			<i>Всероссийский уровень - 1,5 балла;</i>
			<i>Краевой уровень - 1,5 балла;</i>
			<i>Зональный уровень - 1 балл;</i>
		Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (педагогический совет, секции методических объединений)	<i>Муниципальный (районный) уровень - 1 балл;</i>
			<i>Профессиональные олимпиады - 1 балл.</i>
			<i>1 балл.</i>
2	Эффективность управленческой деятельности. К2	Качество освоения учащимися образовательной программы. Качество успеваемости (год, полугодие)	<i>Участие зам. директора по УВР в комиссии по промежуточной и итоговой аттестации учащихся - 1 балл.</i>
			<i>Реализация учебного плана и образовательных программ в полном объеме - 2 балла.</i>
3	Инновационная и методическая деятельность. К3	Педагогическими работниками, курируемые зам. директора, проведены открытые уроки, отчеты классов, подготовлены методические и авторские разработки, в том числе для внутреннего пользования	<i>1 балл.</i>
		Наличие учащихся – выпускников, поступивших в ВУЗы и ССУЗы по профилю	<i>1 балл.</i>
		Своевременное оформление школьной документации	<i>1 балл.</i>

3. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат **концертмейстеру** из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКУДО ДМШ за интенсивность и высокие результаты работы.

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала
1	Эффективность работы. К1	Участие учащихся в конкурсах исполнительского мастерства	<p>Краевых:</p> <p><i>За каждого лауреата - 3 балла;</i></p> <p><i>За каждого дипломанта - 2 балла;</i></p> <p><i>За участие - 1 бал.</i></p> <p>Зональных:</p> <p><i>За каждого лауреата - 2 балла;</i></p> <p><i>За каждого дипломанта - 1 балл;</i></p> <p><i>За участие - 0,5 балла.</i></p> <p>Всероссийских и международных:</p> <p><i>За каждого лауреата - 2 балла;</i></p> <p><i>За каждого дипломанта - 1 балл;</i></p> <p><i>За участие - 0,5 балла.</i></p> <p>Районные и городские:</p> <p><i>За каждого лауреата - 1 балл;</i></p> <p><i>За участие - 0,5 балла.</i></p>
2	Методическая, инновационная и общественная деятельность. К2	Участие концертмейстера в краевых конкурсах профессионального мастерства	<i>1 конкурс - 3 балла;</i>
		Подготовка методических работ, аранжировок, переложений	<i>1 подготовка - 1 балл;</i>
		Участие концертмейстера в проведении отчётов отделений	<i>1 участие - 2 балла;</i>
		Работа концертмейстера с творческими школьными коллективами	<i>1 коллектив - 1 балл;</i>
		Участие концертмейстера в концертах преподавателей	<i>1 выступление - 1 балл.</i>
		Оформление отчетной документации:	<p><i>Своевременное и качественное - 2 балла;</i></p> <p><i>Некачественное или не в срок - "минус" 2 балла.</i></p>
		Соблюдение правил трудовой дисциплины, внутреннего распорядка:	<p><i>При отсутствии претензий - 2 балла;</i></p> <p><i>При наличии претензий - "минус" 2 балла.</i></p>
		Посещение методических мероприятий, педагогических советов, собраний и т. д.:	<p><i>При отсутствии пропусков - 1 балл;</i></p> <p><i>При наличии пропусков без уважительных причин "минус" 1 балл.</i></p>
		Отзыв администрации школы о качестве работы концертмейстера:	<p><i>Положительный - 2 балла;</i></p> <p><i>Неудовлетворительный - "минус" 2 балла.</i></p>

4. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат заместителю директора по АХР из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКУДО ДМШ за интенсивность и высокие результаты работы.

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала
1	Санитарно-гигиенические условия. К1	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории учреждения:	<i>Отсутствие замечаний со стороны проверяющих - 1 балл;</i>
			<i>Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений - 1 балл.</i>
		Наличие пунктов в предписаниях органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений в сравнении с предыдущим периодом	<i>Уменьшилось - 1 балл;</i>
			<i>Замечаний нет - 1,5 балла.</i>
			<i>Выполнение - 2 балла.</i>
2	Пожарная и антитеррористическая безопасность учреждения. К2	Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты и обеспечение их рабочего состояния:	<i>Наличие действующей АПС - 1 балл;</i>
		Организация и проведение работы в течении учебного года, направленной на повышение условий безопасности об учреждении	<i>1 балл.</i>
		Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности	<i>1 балл.</i>
3	Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря. К3	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	<i>1 балл.</i>
		Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей	<i>Недостача и излишки не выявлены - 1 балл.</i>
		Своевременность постановки на учёт материальных ценностей, поступивших от физических и юридических лиц в качестве благотворительности	<i>1 балл.</i>

5. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат уборщику служебных помещений, сторожу из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКУДО ДМШ за интенсивность и высокие результаты работы.

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала
1	Организация обслуживания обучающихся, санитарное содержание помещений учреждения. К1	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	<i>2 балла</i>
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика служебных помещений, сторожа	<i>2 балла</i>
		Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика работы (уборка, прием – выдача, охрана)	<i>2 балла</i>

		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	2 балла
		Отсутствие замечаний по обеспечению сохранности одежды, рабочего инвентаря, материалов, здания	2 балла
		Обеспечение своевременной проверки целостности охраняемого объекта, исправности сигнализационных устройств, освещения, телефонов, наличия противопожарного инвентаря	2 балла
		Применение дезинфицирующих средств и химии при уборке помещений, территории	2 балла
		Отсутствие случаев утери одежды, материалов, переданных на хранение	2 балла

6. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат **настройщику пианино и роялей 4-8 разряда** из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКУДО ДМШ за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала
1	Содержание музыкальных инструментов. К1	Обеспечение своевременного ремонта музыкальных инструментов	2 балла
		Обеспечение регулировки механизмов и настройка музыкальных инструментов	2 балла
		Обеспечение профилактического осмотра музыкальных инструментов	2 балла
		Отсутствие порчи (потери) музыкальных инструментов	2 балла
		Соблюдение трудовой дисциплины	2 балла

7. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат **специалисту по закупкам** из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКУДО ДМШ за интенсивность и высокие результаты работы.

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала
1	Эффективность работы. К1	Разработка нормативных затрат на обеспечение функций МКУДО ДМШ	2 балла
		Разработка плана закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МКУДО ДМШ	1 балл
		Разработка плана-графика, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МКУДО ДМШ	1 балл
		Своевременное внесение изменений в план закупок и в план-график	2 балла
2	Работа на сайте. К2	Своевременное размещение документов на сайтах bus.gov.ru и zakupki.gov.ru	2 балла
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины. К3	Своевременная сдача отчетов, документации	1 балл
		Соблюдение трудовой дисциплины	1 балл

8. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат **экономисту** из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКУДО ДМШ за интенсивность и высокие результаты работы.

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала
1	Эффективность работы. К1	Разработка нормативных затрат на обеспечение функций МКУДО ДМШ	<i>5 баллов</i>
		Планирование бюджета	<i>2 балла</i>
		Формирование сметы	<i>2 балла</i>
		Перераспределение БА и ЛБО на бумажном носителе и в программе "Криста"	<i>2 балла</i>
2	Работа на сайте. К2	Своевременное размещение документов на сайте bus.gov.ru	<i>5 баллов</i>
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины. К3	Своевременная сдача отчетов, документации	<i>2 балла</i>
		Соблюдение трудовой дисциплины	<i>2 балла</i>

Приложение № 2

к Положению о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда работников муниципального казенного учреждения
дополнительного образования "Детская музыкальная школа"
Минераловодского городского округа Ставропольского края
Утверждено Приказом от 14.06.2017 г. № 01-07-лк/12

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
интенсивности и результатов работы
преподавателя МКУДО ДМШ

(ФИО)

за период работы с _____ 20____ г. по _____ 20____ г.

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала	Выполнено (кол-во баллов)
1	Сохранение контингента учащихся. К1	Результат разницы процента выбывших учащихся от общего количества учащихся класса на отчётный период	<i>от 90% до 100% - 5 баллов;</i>	
			<i>от 70 % до 89% - 3 балла;</i>	
			<i>от 69 % - 0 баллов.</i>	
Итого по критерию 1:			<i>Максимальное количество баллов 5</i>	
2	Успешность и эффективность учебной работы. К2	Качество освоения учащимися образовательной программы. Качество успеваемости (год, полугодие)	<i>от 80% до 100% - 5 баллов;</i>	
			<i>от 60% до 80% - 3 балла;</i>	
			<i>менее 60% - 2 балла.</i>	
Итого по критерию 2:			<i>Максимальное количество баллов 5</i>	
3	Качественная подготовка, проведение и участие преподавателей и учащихся во внешкольных мероприятиях (лекции, концерты, выставки в д/с, ДК СОШ и др.)	Количество мероприятий	<i>1 мероприятие – 2 балла;</i>	
			<i>2 мероприятия – 3 балла;</i>	
			<i>более 3-х мероприятий – 4 балла.</i>	
3	Подготовка и результаты выступлений творческих коллективов в конкурсных и концертных мероприятиях.	Количество мероприятий	<i>1 мероприятие – 2 балла;</i>	
			<i>2 мероприятия – 3 балла;</i>	
			<i>более 3-х мероприятий – 4 балла.</i>	
	Своевременное оформление документации по работе с творческим коллективом. К3	По итогам учебного полугодия (года)	<i>Своевременно – 2 балла;</i>	
			<i>Несвоевременно – 0 баллов.</i>	
Итого по критерию 3:			<i>Максимальное количество баллов 10</i>	

			<i>Родительское собрание с концертом учащихся – 5 баллов;</i>	
4	Внеклассическая деятельность с учащимися (посещение музеев, выставок, концертов, родительское собрание с концертом учащихся, тематические родительские собрания, индивидуальные беседы с родителями и др.) К4	Количество мероприятий	<i>Тематическое родительское собрание – 2 балла;</i>	
			<i>Посещение концертов – 3 балла;</i>	
			<i>Посещение музеев, выставок – 3 балла;</i>	
			<i>Развлекательное мероприятие – 2 балла;</i>	
			<i>Индивидуальные беседы с родителями – 1 балл</i>	
	Итого по критерию 4:		<i>Максимальное количество баллов 10</i>	
5	Результативность участия в конкурсах, фестивалях, смотрах, олимпиадах и др. Подготовка учащихся к конкурсам. К5	Количество учащихся класса - победителей и призеров в конкурсах (кроме коммерческих и дистанционных)	<i>Всероссийский уровень - 10 баллов;</i>	
			<i>Краевой уровень - 5 баллов;</i>	
			<i>Зональный уровень - 5 баллов;</i>	
			<i>Муниципальный (районный) уровень - 4 балла;</i>	
			<i>Школьный уровень - 2 балла.</i>	
		Количество учащихся класса - участников в конкурсах (кроме коммерческих и дистанционных)	<i>Всероссийский уровень - 6 баллов;</i>	
			<i>Краевой уровень - 5 баллов;</i>	
			<i>Зональный уровень - 4 балла;</i>	
			<i>Муниципальный (районный) уровень - 3 балла;</i>	
			<i>Школьный уровень - 1 балл.</i>	
		Коммерческие и(или) дистанционные конкурсы	<i>1 мероприятие – 2 балла;</i>	
			<i>2 мероприятия – 3 балла;</i>	
			<i>более 3-х мероприятий – 4 балла.</i>	
	Итого по критерию 5:		<i>Максимальное количество баллов 20</i>	
6	Экспертная деятельность преподавателя (жюри). К6	Результат зависит от количества проведённых мероприятий	<i>1 мероприятие – 1 балл;</i>	
			<i>2 мероприятия – 2 балла;</i>	
			<i>3 мероприятия – 3 балла;</i>	
	Итого по критерию 6:		<i>Максимальное количество баллов 3</i>	
7	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, круглых столах, создание методической продукции. К7	Результат зависит от участия в мероприятиях	<i>Всероссийский уровень - 10 баллов;</i>	
			<i>Краевой уровень - 10 баллов;</i>	
			<i>Зональный уровень - 8 баллов;</i>	
			<i>Муниципальный (районный) уровень - 5 баллов;</i>	
			<i>Школьный уровень - 2 балла.</i>	
	Итого по критерию 7:		<i>Максимальное количество баллов 10</i>	

8	Повышение квалификации. К8	Результат зависит от количества часов	<i>72 часа и выше – 5 баллов;</i>	
			<i>от 36 часов до 71 часа – 4 балла;</i>	
			<i>от 18 часов до 35 часов – 3 балла;</i>	
			<i>от 9 часов до 17 часов – 2 балла</i>	
	Итого по критерию 8:		<i>Максимальное количество баллов</i> 5	
	Всего (по всем критериям)		68	

Настоящий оценочный лист составлен в 1 экземпляре.

"_____ " 20____г.

(подпись)

ФИО

Принято "_____ " 20____г.

(подпись)

ФИО

Приложение № 3

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования "Детская музыкальная школа" Минераловодского городского округа Ставропольского края
Утверждено Приказом от 14.06.2017 г. № 01-07-лк/12

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
интенсивности и результатов работы
заместителя директора по УВР

(ФИО)

за период работы с _____ 20____ г. по _____ 20____ г.

№ п/ п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала	Выполнено (кол-во баллов)
1	Обеспечение качества предоставления образовательных услуг	Качественный % успеваемости (оценки «4», «5») учащихся по итогам года:	<i>от 80 и более - 2 балла;</i>	
			<i>от 70% до 80% - 1 балл.</i>	
		Сохранность контингента	<i>не ниже 80% - 2 балла.</i>	
		Наличие диагностики знаний учащихся	<i>Ведется эпизодически - 1 балл;</i> <i>Ведется регулярно, ее результаты используются при планировании учебной работы - 2 балла.</i>	
		N	<i>Межнациональный уровень - 2 балла;</i>	
		N	<i>Всероссийский уровень - 1,5 балла;</i>	
		N	<i>Краевой уровень - 1,5 балла;</i>	
		N	<i>Зональный уровень - 1 балл;</i>	
		N	<i>Муниципальный (районный) уровень - 1 балл;</i>	
		N	<i>Профессиональные олимпиады - 1 балл.</i>	
	Итого по критерию 1:		Максимальное количество баллов 15	
2	Эффективность управленческой деятельности. К2	Качество освоения учащимися образовательной программы. Качество успеваемости (год, полугодие)	<i>Участие зам. директора по УВР в комиссии по промежуточной и итоговой аттестации учащихся - 1 балл.</i>	
			<i>Реализация учебного плана и образовательных программ в полном объеме - 2 балла.</i>	
	Итого по критерию 2:		Максимальное количество баллов 3	

3	Инновационная и методическая деятельность	Педагогическими работниками, курируемые зам. директора, проведены открытые уроки, отчеты классов, подготовлены методические и авторские разработки, в том числе для внутреннего пользования	<i>1 балл.</i>		
		Наличие учащихся – выпускников, поступивших в ВУЗы и ССУЗы по профилю	<i>1 балл.</i>		
		Своевременное оформление школьной документации	<i>1 балл.</i>		
Итого по критерию 3:			<i>Максимальное количество баллов 3</i>		
Всего (по всем критериям)			21		

Настоящий оценочный лист составлен в 1 экземпляре.

"_____" 20____г.

(подпись)

ФИО

Принято "_____" 20____г.

(подпись)

ФИО

Приложение № 4

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования "Детская музыкальная школа" Минераловодского городского округа Ставропольского края
Утверждено Приказом от 14.06.2017 г. № 01-07-лк/12

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
интенсивности и результатов работы
концертмейстера МКУДО ДМШ

(ФИО)
за период работы с _____ 20 ____ г. по _____ 20 ____ г.

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала	Выполнено (кол-во баллов)
1	Эффективность работы. К1	Участие учащихся в конкурсах исполнительского мастерства	Краевых: За каждого лауреата - 3 балла; За каждого дипломанта - 2 балла; За участие - 1 бал. Зональных: За каждого лауреата - 2 балла; За каждого дипломанта - 1 балл; За участие - 0,5 балла. Всероссийских и международных: За каждого лауреата - 2 балла; За каждого дипломанта - 1 балл; За участие - 0,5 балла. Районные и городские: За каждого лауреата - 1 балл; За участие - 0,5 балла.	
	Итого по критерию 1:		Максимальное количество баллов	14,5
2	Методическая, инновационная и общественная деятельность. К2	Участие концертмейстера в краевых конкурсах профессионального мастерства	1 конкурс - 3 балла;	
		Подготовка методических работ, аранжировок, переложений	1 подготовка - 1 балл;	
		Участие концертмейстера в проведении отчётов отделений	1 участие - 2 балла;	
		Работа концертмейстера с творческими школьными коллективами	1 коллектив - 1 балл;	
		Участие концертмейстера в концертах преподавателей	1 выступление - 1 балл.	
		Оформление отчетной документации:	Своевременное и качественное - 2 балла; Некачественное или не в срок - "минус" 2 балла.	
		Соблюдение правил трудовой дисциплины, внутреннего распорядка:	При отсутствии претензий - 2 балла; При наличии претензий - "минус" 2 балла.	
		Посещение методических мероприятий, педагогических советов, собраний и т. д.:	При отсутствии пропусков - 1 балл; При наличии пропусков без уважительных причин "минус" 1 балл.	

		Отзыв администрации школы о качестве работы концертмейстера:	<i>Положительный - 2 балла:</i>		
			<i>Неудовлетворительный - "минус" 2 балла.</i>		
	Итого по критерию 2:		<i>Максимальное количество баллов 15</i>		
	Всего (по всем критериям)		29,5		

Настоящий оценочный лист составлен в 1 экземпляре.

"_____ 20____г.

_____ (подпись)

ФИО

Принято "_____ 20____г.

_____ (подпись)

ФИО

Приложение № 5

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования "Детская музыкальная школа" Минераловодского городского округа Ставропольского края
Утверждено Приказом от 14.06.2017 г. № 01-07-лк/12

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
интенсивности и результатов работы
заместителя директора по АХР

(ФИО)
за период работы с _____ 20____ г. по _____ 20____ г.

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала	Выполнено (кол-во баллов)
1	Санитарно-гигиенические условия. К1	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории учреждения:	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих - 1 балл;	
			Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений - 1 балл.	
		Наличие пунктов в предписаниях органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений в сравнении с предыдущим периодом	Уменьшилось - 1 балл;	
			Замечаний нет - 1,5 балла.	
			Выполнение - 2 балла.	
	Итого по критерию 1:		Максимальное количество баллов 6,5	
2	Пожарная и антитеррористическая безопасность учреждения. К2	Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты и обеспечение их рабочего состояния:	Наличие действующей АПС - 1 балл;	
			Наличие "тревожной кнопки" - 1 балл.	
		Организация и проведение работы в течении учебного года, направленной на повышение условий безопасности об учреждении	1 балл.	
	Итого по критерию 2:		Максимальное количество баллов 4	
3	Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря. К3	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	1 балл.	
		Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей	Недостача и излишки не выявлены - 1 балл.	
		Своевременность постановки на учёт материальных ценностей, поступивших от физических и юридических лиц в качестве благотворительности	1 балл.	
	Итого по критерию 3:		Максимальное количество баллов 3	
	Всего (по всем критериям)		13,5	

Настоящий оценочный лист составлен в 1 экземпляре.

" ____ " 20____ г.

(подпись)

ФИО

Принято " ____ " 20____ г.

(подпись)

ФИО

Приложение № 6

к Положению о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда работников муниципального казенного учреждения
дополнительного образования "Детская музыкальная школа"
Минераловодского городского округа Ставропольского края
Утверждено Приказом от 14.06.2017 г. № 01-07-лк/12

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

интенсивности и результатов работы

уборщика служебных помещений, сторожа

(ФИО)

за период работы с _____ 20____ г. по _____ 20____ г.

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала	Выполнено (кол-во баллов)
1	Организация обслуживания обучающихся, санитарное содержание помещений учреждения	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	<i>2 балла</i>	
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика служебных помещений, сторожа	<i>2 балла</i>	
		Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика работы (уборка, прием – выдача, охрана)	<i>2 балла</i>	
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	<i>2 балла</i>	
		Отсутствие замечаний по обеспечению сохранности одежды, рабочего инвентаря, материалов, здания	<i>2 балла</i>	
		Обеспечение своевременной проверки целостности охраняемого объекта, исправности сигнализационных устройств, освещения, телефонов, наличия противопожарного инвентаря	<i>2 балла</i>	
		Применение дезинфицирующих средств и химии при уборке помещений, территории	<i>2 балла</i>	
	Итого по критерию 1:		Максимальное количество баллов 16	
	Всего:		16	

Настоящий оценочный лист составлен в 1 экземпляре.

" ____ " 20____ г.

(подпись)

ФИО

Принято " ____ " 20____ г.

(подпись)

ФИО

Приложение № 7

к Положению о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда работников муниципального казенного учреждения
дополнительного образования "Детская музыкальная школа"
Минераловодского городского округа Ставропольского края
Утверждено Приказом от 14.06.2017 г. № 01-07-лк/12

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

интенсивности и результатов работы

настройщика пианино и роялей 4-8 разряда

(ФИО)

за период работы с _____ 20____ г. по _____ 20____ г.

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала	Выполнено (кол-во баллов)
1	Содержание музыкальных инструментов	Обеспечение своевременного ремонта музыкальных инструментов	2 балла;	
		Обеспечение регулировки механизмов и настройка музыкальных инструментов	2 балла;	
		Обеспечение профилактического осмотра музыкальных инструментов	2 балла;	
		Отсутствие порчи (потери) музыкальных инструментов	2 балла;	
		Соблюдение трудовой дисциплины	2 балла;	
	Итого по критерию 1:		Максимальное количество баллов 10	
	Всего:		10	

Настоящий оценочный лист составлен в 1 экземпляре.

"_____ " 20____ г.

(подпись)

ФИО

Принято "_____ " 20____ г.

(подпись)

ФИО

Приложение № 8

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования "Детская музыкальная школа" Минераловодского городского округа Ставропольского края
Утверждено Приказом от 14.06.2017 г. № 01-07-лк/12

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
интенсивности и результатов работы
специалиста по закупкам

(ФИО)

за период работы с _____ 20____ г. по _____ 20____ г.

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала	Выполнено (кол-во баллов)
1	Эффективность работы. К1	Разработка нормативных затрат на обеспечение функций МКУДО ДМШ	2 балла	
		Разработка плана закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МКУДО ДМШ	1 балл	
		Разработка плана-графика, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МКУДО ДМШ	1 балл	
		Своевременное внесение изменений в план закупок и в план-график	2 балла	
	Итого по критерию 1:		<i>Максимальное количество баллов 6</i>	
2	Работа на сайте. К2	Своевременное размещение документов на сайтах bus.gov.ru и zakupki.gov.ru	2 балла	
	Итого по критерию 2:		<i>Максимальное количество баллов 2</i>	
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины. К3	Своевременная сдача отчетов, документации	1 балл	
		Соблюдение трудовой дисциплины	1 балл	
	Итого по критерию 3:		<i>Максимальное количество баллов 2</i>	
	Всего:		10	

Настоящий оценочный лист составлен в 1 экземпляре.

" ____ " _____ 20____ г.

(подпись)

ФИО

Принято " ____ " _____ 20____ г.

(подпись)

ФИО

Приложение № 9

к Положению о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда работников муниципального казенного учреждения
дополнительного образования "Детская музыкальная школа"
Минераловодского городского округа Ставропольского края
Утверждено Приказом от 14.06.2017 г. № 01-07-лк/12

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
интенсивности и результатов работы
экономиста

(ФИО)

за период работы с _____ 20____ г. по _____ 20____ г.

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Шкала	Выполнено (кол-во баллов)
1	Эффективность работы. К1	Разработка нормативных затрат на обеспечение функций МКУДО ДМШ	5 баллов	
		Планирование бюджета	2 балла	
		Формирование сметы	2 балла	
		Перераспределение БА и ЛБО на бумажном носителе и в программе "Криста"	2 балла	
	Итого по критерию 1:		Максимальное количество баллов 11	
2	Работа на сайте. К2	Своевременное размещение документов на сайте bus.gov.ru	5 баллов	
	Итого по критерию 2:		Максимальное количество баллов 5	
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины. К3	Своевременная сдача отчетов, документации	2 балла	
		Соблюдение трудовой дисциплины	2 балла	
	Итого по критерию 3:		Максимальное количество баллов 4	
	Всего:		20	

Настоящий оценочный лист составлен в 1 экземпляре.

"____" _____ 20____ г.

(подпись)

ФИО

Принято "____" _____ 20____ г.

(подпись)

ФИО

Приложение № 10

к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения

дополнительного образования "Детская музыкальная школа"

Минераловодского городского округа Ставропольского края

Утверждено Приказом от 14.06.2017 г. № 01-07-лк/12

**Сводный оценочный лист №
интенсивности и результатов работы работников МКУДО ДМШ**

за период работы с _____ 20____ г. по _____ 20____ г.

**Стоймость 1
балла =** _____ рублей для _____
(должность)

№ п/ п	ФИО работника	Должнос- ть	Сумма баллов по критерию 1		Сумма баллов по критерию 2		Сумма баллов по критерию 3		Сумма баллов по критерию 4		Сумма баллов по критерию 5		Сумма баллов по критерию 6		Сумма баллов по критерию 7		Сумма баллов по критерию 8		Общая сумма в баллах		Сумм а в рубля х
			Утвержде- но	Выполне- но																	
1																					
2																					
3																					
и.т. д.																					
	ИТОГО:																				

Председатель
комиссии:

Члены комиссии:

" _____ " 20____ г.

Приложение № 11

к Положению о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда работников муниципального казенного учреждения
дополнительного образования "Детская музыкальная школа"
Минераловодского городского округа Ставропольского края
Утверждено Приказом от 14.06.2017 г. № 01-07-лк/12

Протокол №_____
заседания комиссии
по распределению стимулирующей части ФОТ
работников МКУДО ДМШ

за период работы с _____ 20____ г. по _____ 20____ г.

с. Прикумское

«____» _____ 20____ г.

Присутствовали члены комиссии: _____

Повестка дня.

Оценка результативности профессиональной деятельности работников МКУДО ДМШ, при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ 20____ г. по _____ 20____ г.

Ход заседания:

Комиссия рассмотрела заполненные собственноручно оценочные листы, содержащие самооценку показателей результативности, провела экспертную оценку результативности деятельности каждого работника за отчётный период с _____ 20____ г. по _____ 20____ г. в соответствии с критериями, представленными в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» Минераловодского городского округа Ставропольского края.

На основании оценочных листов интенсивности и результатов работы комиссия подготовила Сводный оценочный лист интенсивности и результатов работы сотрудников МКУДО ДМШ за период работы с _____ 20____ г. по _____ 20____ г. (**Приложение № 10**), отражающий сумму баллов по всем критериям оценки, по каждому работнику, определила итоговое количество баллов по учреждению, просуммировав полученное количество баллов по каждому работнику.

Исходя из фонда, который выделен для оплаты стимулирующих выплат, комиссия определила стоимость одно балла по каждой должности и определила сумму стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы в рублях по каждому работнику и по учреждению в целом.

Сводный оценочный лист интенсивности и результатов работы сотрудников МКУДО ДМШ передан директору учреждения для создания приказа и передачи данных в МКУ ЦБМУ.

Решение комиссия принимала на основе открытого голосования. По каждому работнику решение принималось единогласно.

Оценочные листы представлены работникам для ознакомления под подпись и возвращены в комиссию. Копию оценочного листа не потребовал никто.

Председатель комиссии

_____ (Подпись) _____ (ФИО)

Члены комиссии:

_____ (Подпись) _____ (ФИО)

_____ (Подпись) _____ (ФИО)

«_____» 20 ____ г.

Приложение № 12

к Положению о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда работников муниципального казенного учреждения
дополнительного образования "Детская музыкальная школа"
Минераловодского городского округа Ставропольского края
Утверждено Приказом от 14.06.2017 г. № 01-07-лк/12

Лист ознакомления

с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работников муниципального казенного учреждения дополнительного
образования «Детская музыкальная школа» Минераловодского городского
округа Ставропольского края ознакомлены и согласны.

Дата ознакомления: «_____» 20____ г.

№ п/п	ФИО	Должность	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
и т. д.			

**Муниципальное казенное учреждение
дополнительного образования «Детская музыкальная школа»
Минераловодского городского округа
Ставропольского края**

ПРИКАЗ

14 июня 2017 г.

№ 01-07-лк/12

**Об утверждении Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работников МКУДО ДМШ**

На основании решения собрания трудового коллектива МКУДО ДМШ от 14.06.2017 года № 1/2017

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» Минераловодского городского округа Ставропольского края.
2. Утвердить Перечень критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат работникам учреждения из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКУДО ДМШ за интенсивность и высокие результаты работы (Приложение № 1).
3. Утвердить Оценочный лист интенсивности и результатов работы преподавателя МКУДО ДМШ (Приложение № 2).
4. Утвердить Оценочный лист интенсивности и результатов работы заместителя директора по УВР (Приложение № 3).
5. Утвердить Оценочный лист интенсивности и результатов работы концертмейстера МКУДО ДМШ (Приложение № 4).
6. Утвердить Оценочный лист интенсивности и результатов работы заместителя директора по АХР (Приложение № 5).
7. Утвердить Оценочный лист интенсивности и результатов работы уборщика служебных помещений, сторожа (Приложение № 6).
8. Утвердить Оценочный лист интенсивности и результатов работы настройщика пианино и роялей 4-8 разряда (Приложение № 7).
9. Утвердить Оценочный лист интенсивности и результатов работы специалиста по закупкам (Приложение № 8).
10. Утвердить Оценочный лист интенсивности и результатов работы экономиста (Приложение № 9).

11. Утвердить Сводный оценочный лист №__ интенсивности и результатов работы работников МКУДО ДМШ (Приложение № 10).
12. Утвердить Протокол №__ заседания комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ работников МКУДО ДМШ (Приложение № 11).
13. Утвердить Лист ознакомления с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» Минераловодского городского округа Ставропольского края (Приложение № 12).
14. Заместителю директора по УВР Ширяевой Т. М. ознакомить работников МКУДО ДМШ с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» Минераловодского городского округа Ставропольского края под подпись.
15. Комиссии, в целях проведения объективной оценки интенсивности и результатов работы работников МКУДО ДМШ, на основании оценочных листов, при подведении итогов, руководствоваться настоящим приказом и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» Минераловодского городского округа Ставропольского края.
16. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МКУДО ДМШ

Т. А. Раздорова

С приказом ознакомлена:

Ширяева Т. М.

**Муниципальное казенное учреждение
дополнительного образования «Детская музыкальная школа»
Минераловодского городского округа
Ставропольского края**

ПРИКАЗ

28 августа 2017 г.

№ 01-07-ком/08

О создании комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда

В целях обеспечения общественного участия в распределении стимулирующих выплат работникам МКУДО ДМШ в 2017-2018 учебном году, на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКУДО ДМШ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКУДО ДМШ в количестве 3-х человек в следующем составе:

- Василенко С.А., преподаватель, председатель комиссии;
- Ширяева Т.М., заместитель директора по учебно-воспитательной работе, член комиссии;
- Баранова Л. Е., преподаватель, член комиссии.

2. Комиссии осуществлять анализ представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям. Решение комиссии принимать на основе открытого голосования по каждому работнику. Оценочные листы предоставлять работникам для ознакомления и подписи. После подписи Оценочные листы возвращать в комиссию. Комиссии составить Сводный оценочный лист интенсивности и результатов работы работников МКУДО ДМШ.

3. На основании произведенного расчета с обоснованием комиссии оформить Протокол заседания комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ работников МКУДО ДМШ.

4. Конкретные размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МКУДО ДМШ устанавливать дифференцированно в зависимости от результата работы путём умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов.

5. Комиссии в своей работе руководствоваться Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКУДО ДМШ.

6. Определить срок полномочий комиссии по 26 августа 2018 г.

7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МКУДО ДМШ

Т. А. Раздорова

С приказом ознакомлены:

Василенко С. А.

Баранова Л. Е.

Ширяева Т. М.