

«Рассмотрено»
На заседании педагогического совета
Протокол №06-01/2018
от 28 августа 2018 года

«Утверждаю»
Директор МКУДО ДМШ
Минераловодского городского
округа



Т.А.Раздорова
Приказ от 28.08.2018 № 01-07-м/04

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
муниципального казенного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа»
Минераловодского городского округа Ставропольского края
(МКУДО ДМШ)

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МКУДО ДМШ (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников МКУДО ДМШ (далее - Школа) с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства;
- педагогический работник осуществляет репетиторство с учащимися, которых обучает;
- педагогический работник осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- педагогический работник получает подарки и услуги;

- педагогический работник участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- педагогический работник собирает деньги на нужды класса, школы;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) учащихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей учащихся;
- педагогический работник нарушает установленные в Школе запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Кодексу профессиональной этики работника МКУДО ДМШ».

5. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.